

COMUNE DI CAMPAGNOLA CREMASCA

PROVINCIA DI CREMONA

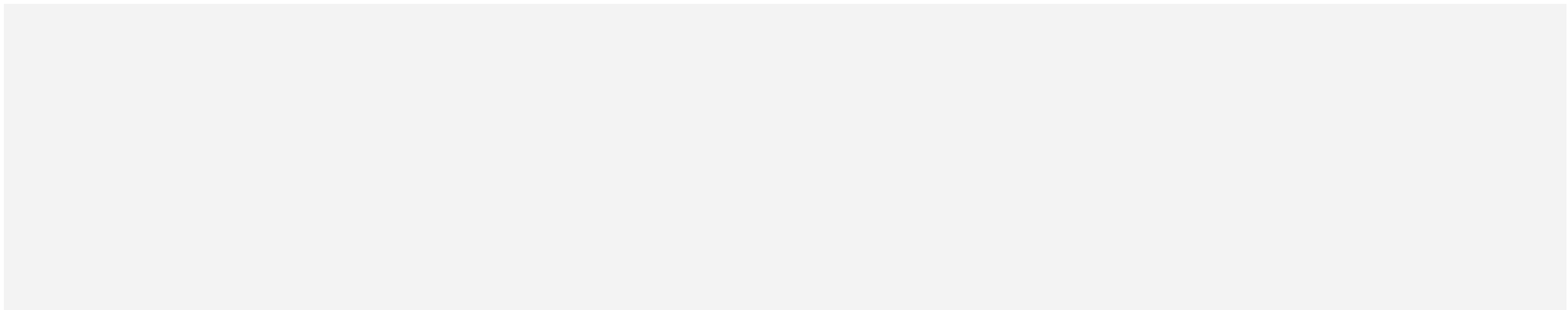
Via Ponte Rino, 9 26010 CAMPAGNOLA CREMASCA (CR) TEL. 0373/74325 FAX 0373/74036
pec@pec.comune.campagnolacremasca.cr.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2015 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CAMPAGNOLA CREMASCA

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Contratto 11.05.2015
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente : ALESIO dott. Massimiliano (Segretario Comunale) Componenti : BONIZZI Lidia (Collaboratore addetto alla mensa scolastica) R.S.U. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL (sig. Leoni Cesare), UIL-FPL (sig. Chiodo Rosario), Firmatarie del contratto: CISL-FP / UIL-FPL (<i>indicare le sigle firmatarie</i>)
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
	RICHIAMATI: - gli artt. 31 e 32 CCNL 22.1.2004 e successive modifiche, Comparto Regioni Autonomie Locali, sulla disciplina del fondo destinato

	<p>all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (fondo produttività);</p> <ul style="list-style-type: none">- l'art. 9, comma 2bis d.l.31.5.2010 n. 78, convertito, con modificazioni, in legge 30.7.2010 n. 122, che testualmente dispone: <i>“ A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non puo' superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”;</i>- la delibera della G.C. n. 10 del 19.02.2014 di Costituzione definitiva fondo miglioramento dei servizi e la produttività collettiva anno 2014 per l'importo di €7.234,77=; <p>VISTO l'allegato documento di costituzione fondo dipendenti anno 2015, nell'importo complessivo di €7.234,77= , fondo che rispetta il limite dato dall'importo del fondo anno 2010;</p>
--	---



Scheda 2 Illustrazione dei contenuti contrattuali e costituzione del fondo contrattazione integrata.

Richiamata la deliberazione della G.C. n. 10 del 19.02.2014 con la quale si provvedeva alla costituzione del fondo miglioramento dei servizi e la produttività individuale anno 2014;

vista la preintesa anno 2014 del 11/5/2015 così costituita:

CCNL 22/01/04 – ART. 31 – RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE (RISORSE DECENTRATE)

Anno 2015

		PARTE DEL FONDO	
A) fondo salario accessorio 1998 (- straordinario + ris. Agg. Ed. ec. Gest. Art. 32)	2.696,58		STABILE
B) lavoro straordinario posizioni organizzative	0		STABILE
C) riduzione lavoro straordinario			STABILE
D) attuazione art. 43 L. 449/1997	0		
E) economie da Part Time	0		
F) INTEGRAZIONE 1,1 M.S. 99 CCNL 2001	755,92		STABILE
G) LED anno 1998	1.311,71		STABILE
H) indennità cad. Lit. 1.500.000 x n. ____	0		
I) minori oneri riduz. Stab. Personale	0		
J) incremento 0,52% M.S. 1997	333,63		STABILE
K) risorse specifiche disposiz. (prog. Vigilanza/ICI)		VARIABILE	
L) Salario accessorio personale trasferito			
M) integrazione 1,2% M.S. 1997 ART. 15 c. 2 ccnl 1999	769,91	VARIABILE	
N) salario accessorio ulteriori assunzioni			STABILE
O) ulteriori risorse 0,30 MS 2003 (Art. 4 c.2 CCNL 2006)	205,18	VARIABILE	
P) ulteriori risorse 0,30 MS 2005 (Art. 8 c.3 CCNL 2008)		VARIABILE	
Art. 14 CCNL 1.4.1999 Lavoro straord.	14,71	VARIABILE	
Art. 32 comma 1 incremento 0,62% (M.S. 2001)	373,93		STABILE

Art. 32 comma 2 incremento 0,50% (M.S. 2001)	301.56		STABILE
Art. 4 comma 1 increm. 0,50% (M.S.2003) CCNL 9.05.06	341.97		STABILE
Art. 2 comma 2 0,6% CCNL 2006	129.67		STABILE
ART. 4 comma 2 CCNL 05/10/2001 anno 2010	0		STABILE
TOTALE COMPLESSIVO ANNO 2013	7.234,77		intervento bilancio
PARTE STABILE ART. 31 COMMA 2 CCNL 21.01.04	6.244,97	STABILE	1.01.08.01
PARTE VARIABILE ART.31 COMMA 3 CCNL 21.01.04	989,80	VARIABILE	1.01.08.01
K) risorse specifiche disposiz. legge		VARIABILE	1.01.08.01

Scheda 3 Illustrazione delle poste di destinazione del fondo contrattazione integrata.

Visto il contratto del 10.06.2013 così determinato ai fini dell'utilizzo delle risorse

CCNL 22.01.04 art. 36 e CCNL 1.4.1999 art. 17 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'			
ANNO 2014 provvisorio			
parte stabile			EROGATO
- PROGRESSIONI ORIZZONTALI:			
-progressione orizzontali 2002 e led assegnati			
- progressioni orizzontali 2003			
- progressioni orizzontali 2004			
- progressioni orizzontali 2005	288,92		
- progressioni orizzontali 2007			
-progressioni orizzontali 2009	288,91		
			577,83
- indennità di comparto art. 33 (cat. BCD)	1.603,44		1.603,44
- lavoro straordinario			
totale impegnato per parte stabile	2.181,27		
disponibilita parte stabile (42569,59- 29159,04))	4.063,70		
parte variabile			
INDENNITA':	524,79		524,79
rischio n. 2			
disagio n.			
turno		0	
reperibilità		0	
maneggio valori n. 1	201,00		
maneggio valori n. 1	149,00		
maneggio valori n.			

specifiche responsabilita procedimento n. 1 dip	300,00		300,00
totale impegnato per parte variabile	1.174,79		
disponibit. parte variabile (3391,38)+ parte dispon. Stabile 13410,55-6488,81) 13313,12	3.878,71		
totale da liquidare F.DO MIGLIORAMENTO SERVIZI(presenza x valutazione)	3.878,71		
INTERVENTO 1.01.08.01 RR.PP/COMP.	TOTALI A PAREGGIO		
K) risorse specifiche disposiz. legge		0,00	

Scheda 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente sull'intervento 1.01.08.01, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2015 con quella dell'anno 2010)

- Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con delibera G.C. n. 36 del 28.04.2015 è impegnato sull'intervento 1.01.01.8.01 (spese personale) del bilancio 2014.

Le somme per oneri riflessi sono impegnati agli interventi relativi alle spese di personale del bilancio 2015

Le somme per IRAP sono impegnate all'intervento 1.01.03.07 (imposte e tasse) del bilancio 2015

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

La Responsabile del Servizio Finanziario

Bianchessi Giuseppina